

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

Codice ente 11142	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 60 in data: 24.10.2025 Soggetta invio capigruppo <input checked="" type="checkbox"/>	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA INERENTE l'Accordo annuale per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del Fondo delle risorse decentrate 2025, RELATIVAMENTE AL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI .

L'anno **duemilaventicinque** addi **ventiquattro** del mese di **ottobre** alle ore **10.45** ,previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

BELFORTI ALESSANDRO	Presentecolle gato in videoconfere nza tramite applicativo whatsapp
BACCHIO PRIMO CARLO	Presentecolle gato in videoconfere nza tramite applicativo whatsapp
COVINI DAVIDE	Assente

Totale presenti **2**
Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **MUTTARINI GIAN LUCA**, collegato in videoconferenza tramite applicativo whatsapp, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BELFORTI ALESSANDRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Delibera di G.C. n. 60 del 24.10.2025

RICHIAMATI nell'ordine:

- l'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022, recante la disciplina di dettaglio concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 80 dello stesso CCNL 2019-2021, riguardante le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1/comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”

Richiamato pure l'art.33/comma 2 del D.L. 34/2019 *“Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”* che così testualmente recita *“... il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Visto il DPCM del 17 marzo 2020, attuativo del succitato “Decreto Crescita”, il quale (nelle premesse) precisa che in ogni caso rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale nell’anno di riferimento sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018;

Richiamato inoltre il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) di questo Comune relativo agli anni 2023/2024 e 2025 nonché l’Accordo Integrativo 2024 (previsto dall’art.7 del sopra citato Contratto Nazionale - sottoscritto definitivamente in data 24.12.2024 e quindi tuttora in vigore) e ritenuto confermare pressoché integralmente quanto ivi descritto e stabilito

Dato atto che:

- l’art.40/comma 3-bis del D. Lgs. 165/2001, recita *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”*;
- l’art.40/comma 3-quienquies del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali”*;

Dato pure atto che il Comune di Arena Po:

- ha sempre rispettato il pareggio di bilancio;
- non si trova in condizioni di dissesto e non è “strutturalmente deficitario”;
- rispetta il limite della spesa di personale di cui all’art.1/comma 557-quater della Legge n.296/2006 e s.m.i., nonché i “valori soglia” stabiliti dal su richiamato Decreto 17 marzo 2020;

DATO inoltre ATTO che:

- la costituzione e determinazione del Fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di CCNL (CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO);
- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa costituiscono per contro oggetto di contrattazione, in relazione a quanto espressamente stabilito dall'art.7/comma 4 lett. a) del CCNL 16 novembre 2022 ed attualmente vigente
- rientra tra le competenze della Giunta Comunale - avuto riguardo al combinato delle disposizioni di cui agli artt. 42/comma 2, 48 e 50 del D. Lgs. n.267/2000 (c.d. “TUEL”) - la determinazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica in merito agli obiettivi da perseguire in sede di negoziato decentrato, relativamente alle materie e agli istituti demandati alla contrattazione integrativa;

RICHIAMATE altresì le disposizioni di cui all'art. 23/comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., a tenore delle quali - a decorrere dal 1° gennaio 2017 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatte salve le espresse disposizioni derogatorie riportate dalla legge o dai CCNL del comparto Funzioni locali;

DATO ATTO che il Fondo risorse decentrate di parte “stabile” per l’anno 2025, costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 60 del 18.08.2025, ammonta ad *Euro 35.752,83, al netto della riduzione del fondo per personale delle Posizioni Organizzative - Parere 1037/2010 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo della Lombardia e parere ARAN 499-15B3 - (la riduzione viene applicata per garantire il rispetto del limite anno 2016 pur in assenza della posizione cui la riduzione faceva riferimento nell’anno di applicazione);*

DATO ATTO altresì che le risorse decentrate - di parte variabile – afferenti: incentivi per funzioni tecniche al personale dipendente, di cui al D. Lgs. 36/2023 e all’art.7/comma 1 del Regolamento Comunale in materia, compensi incentivanti connessi all’attività di recupero dell’evasione dei tributi locali ai sensi dell’art. 3 comma 57 della Legge 662/1996m dell’art. 59 comma 1 della Legge 446/1997 e del Regolamento Comunale e rimborsi dovuti da altre amministrazioni (straordinari del personale per consultazioni referendarie) ammontano a complessive Euro 8.304,41;

Visto il parere favorevole sul predetto Fondo espresso dall’organo di revisione contabile di cui al ns. prot. 6240 del 30.09.2025;

CONSIDERATO che le risorse di parte stabile impegnate per il pagamento dei differenziali stipendiali (ex “progressioni orizzontali”) e delle indennità di comparto ammontano ad Euro 18.058,51 (*oltre alla parte variabile a pari a Euro 8.304,41*);

CONSIDERATO quindi che le risorse di parte stabile destinate al finanziamento di altri istituti ammontano a Euro 17.694,32;

OSSERVATO che - con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 30.11.2022, esecutiva ai sensi di Legge - è stata stabilita la costituzione/composizione della delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art.7/comma 3 del CCNL 16 novembre 2022;

RICHIAMATA altresì la nota del Responsabile del Servizio Finanziario di cui al prot. 6390 del 07.10.2025 avente ad oggetto *“Fondo risorse decentrate anno 2025 in applicazione del CCNL 16.11.2022 – Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 60 del 18.08.2025 – Comunicazione Legge 69 del 09.05.2025”*;

DATO ATTO che non è pervenuta alcuna indicazione/direttiva/atto di indirizzo/comunicazione da parte della Amministrazione comunale (debitamente e, per tempo, informata della questione) in merito per procedere all'eventuale calcolo per la verifica delle condizioni previste dall'art.14 comma 1bis della Legge 69/2025 in materia di incremento del salario accessorio, nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 175706 del 27.06.2025;

Dato atto che comunque nulla vieta che differenti direttive possano essere formalizzate ed attualizzate con riferimento alla tornata contrattuale 2026, tenuto conto peraltro che quasi certamente verrà sottoscritto un nuovo Contratto Collettivo Nazionale

RITENUTO di dover impartire alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi e le necessarie direttive per la conduzione del negoziato “decentrato” concernente la definizione - per l'anno 2025 - della parte economica, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo e la giusta sintesi in merito all'impiego delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, operando in particolare nell'ottica del conseguimento delle seguenti finalità:

- congrua incentivazione e reale riconoscimento del merito;
- idonea e appropriata disciplina dell'istituto delle già definite progressioni “orizzontali” (ora definiti “differenziali stipendiali”), funzionale anch'essa ad assicurare un'adeguata premialità del merito;
- equa e proporzionata remunerazione delle specifiche responsabilità affidate a dipendenti non titolari di incarichi di Elevata Qualificazione-EQ (già denominate “Posizioni Organizzative”) e delle condizioni di lavoro che comportano particolare disagio o rischio per il personale; in particolare:

A) destinazione di una quota adeguata di risorse al finanziamento della performance individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

B) stabilire che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019-2021 venga destinata a non oltre n.1 (una unità);

C) confermare la misura del 25% da destinare alla retribuzione di risultato degli incaricati di EQ;

D) stabilire il 25% del valore economico della retribuzione degli incaricati di EQ nell'ipotesi di incarico ad interim;

E) riconoscere la flessibilità oraria anticipata e posticipata di 15 minuti, secondo il disposto del vigente Regolamento Comunale per la disciplina dell'orario di lavoro e di servizio del personale dipendente del Comune di Arena Po, approvato con delibera della Giunta Comunale n.113 del 11.10.2017.

F) riconoscere le indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art.70-bis del CCNL 21 maggio 2018 e art.84bis del CCNL 16 novembre 2022, destinate alla remunerazione delle attività esposte a rischi e - pertanto - pericolose o dannose per la salute, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa, in particolare prevedendo;

- ✓ indennità di rischio determinata nella misura di € 2,00 al giorno
- ✓ indennità di disagio determinata nella misura di € 1,00 al giorno

G) destinare la somma di €3,00 per l'indennità di servizio esterno, prevedendo che venga riconosciuta esclusivamente al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno in via continuativa e non saltuaria;

H) prevedere una indennità di importo non superiore a €6.000,00 annui lordi da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni appresso indicate:

- Autonomia operativa e rilevanza esterna degli atti assunti con/senza firma del responsabile.
- Responsabilità di programmazione/pianificazione, di funzioni vicarie.
- Responsabilità di preposizione a uffici con attività complesse e/o responsabilità di coordinamento.
- Responsabilità di preposizione a sportelli previsti per legge.
- Responsabilità di redazione pareri istruttori in ordine all'adozione di atti amministrativi (delibere/determine) o predisposizione schemi di atti amministrativi/istruttoria procedimentale.

I) Attuazione di differenziali stipendiali (ex progressioni infracategoriali/orizzontali) di massima n.1 unità di personale, inquadrato nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (già Categoria "D") avente diritto nella misura di Euro 1.600,00.

J) Non prevedere per la corrente annualità, stante il "disinteresse" manifestato dal personale dipendente e l'assenza di risorse a tal fine utilizzabili, forme di c.d. "welfare integrativo"

VISTI poi i progetti di "produttività/performance" individuale appositamente predisposti ed approvati con deliberazione della Giunta Comunale n.16 del 21.03.2025 (esecutiva), avente ad oggetto "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – 2025-2027*";

VISTO l'art.81 del CCNL 2019/2021 "*1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. 2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore*

RITENUTO, per quanto di competenza, quantificare ed assegnare il valore ai suddetti progetti di produttività individuati per il personale non titolare di Elevata Qualificazione (già posizione organizzativa), come meglio dettagliati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O. 2025/2027) e/o in disposizioni di carattere politico amministrativo (delibere, ordini di servizio, atti d'indirizzo variamente formalizzati), come segue:

- personale addetto ai servizi di "segreteria" Euro 2.500,00
- personale addetto ai servizi di trasporto scolastico/notificazioni/supporto attività anagrafiche: Euro 1.000,00
- personale addetto al supporto del Responsabile del Servizio Demografico Euro 2.000,00

il tutto dando atto che il differenziale di cui all'art. 81 del CCNL 16.11.2022 è quantificato in Euro 750,00 e sarà assegnato al dipendente che consegue la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49/comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., rilasciati ai sensi e per gli effetti dell'art.147/bis/1° comma, del Decreto Legislativo n.267/2000 e s.m.i., dal Responsabile del Servizio allegati alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

RAVVISATA l'esigenza di procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

Con il seguente risultato della votazione: favorevole all'unanimità resa in forma palese

DELIBERA

- 1) Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive e gli indirizzi indicati/dettagliati in premessa e che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione dell'Accordo annuale per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo delle risorse decentrate 2025, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali - che dovrà essere sottoposto a questa Giunta comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico/finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. 150/2009 - nei termini riportati in premessa;
- 2) di dare atto pure che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Bilancio di previsione 2025/2027 per il pagamento delle retribuzioni e trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. 118/2011 e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa di personale (art.1/comma 557 della legge 296/2006, così come modificato dall'articolo 3/comma 5bis del D.L. 90/2014 - convertito in legge n. 114/2014);
- 3) Di trasmettere la presente deliberazione ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U. comunale;

SUCCESSIVAMENTE, stante l'urgenza del presente provvedimento, conseguente all'esigenza di procedere celermente con l'avvio della contrattazione decentrata integrativa, con la seguente separata votazione legalmente espressa in forma palese, sotto riportata: -

voti favorevoli unanimi resi palesemente

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134/comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE
BELFORTI ALESSANDRO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**

-
- ☐ Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 28.10.2025 al 12.11.2025
 - ☐ Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. prot. n.)
 - ☐ Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addì, **28.10.2025**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

- ☐ La presente pubblicazione divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.
- ☐ La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Arena Po, li

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**